



Next Level

el **Business Serious Game**
para llevar **tu organización al próximo nivel**





iHola!



Somos Aude, Ginevra y Mathieu.
3 experiencias complementarias
en el campo de RRHH, la sostenibilidad
y la inteligencia colectiva.

Todos, apasionados por los temas que contribuyen a la evolución de las organizaciones y a la transición a modelos de impacto positivo mediante el desarrollo continuo, respetuoso y en conciencia.

Suponemos que, si te has interesado por nuestra propuesta de **Business Serious Game**, compartes estos valores, así que **¡Enhorabuena por dar el primer paso para llevar a tu organización al próximo nivel!**

Seguro te suenan... objetivos de desarrollo sostenible, Nueva Ley sobre el cambio climático, Fondos Next Generation, llamadas repetitivas de los fondos de inversión a **nuevos modelos de negocio**, nuevas exigencias de los jóvenes, guerras por conquistar este futuro talento, **Movimientos B-corp** y una lista sin fin ...

Que el mundo está cambiando a gran velocidad y las empresas no se pueden quedar atrás, seguro no es para ti ninguna revelación.

Posiblemente te estés preguntando **¿cuál debe ser la nueva normalidad para las organizaciones conscientes, en esta era de la sostenibilidad y del impacto positivo en el entorno social, ambiental y económico?**

Para eso hemos creado, **NEXT LEVEL**, el Serious Game que, desde la co-creación y la experiencia profunda y lúdica de aprendizaje activo de tu equipo, te ayudará a visualizar y hacer realidad el cambio cultural en tu organización.



NEXT LEVEL: Un serious game, innovador y comprometido

Next Level como cualquier serious game, va más allá de la simple dimensión del entretenimiento y **combina una intención educativa “seria” con una dimensión lúdica.**

Tu equipo aprenderá sobre el desarrollo evolutivo de las organizaciones, marcará sus propias huellas en el camino hacia el **impacto positivo de tu empresa** y disfrutará con sus compañeros.



Una verdadera herramienta de **capacitación, comunicación y simulación para profesionales.**

BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN



COHESIÓN DE EQUIPO DURADERA

basada en una visión común y experiencia compartida



PROMOVER CONVERSACIONES DISRUPTIVAS

facilitando la comprensión del cambio



VIVIR EXPERIENCIAS DE INCERTIDUMBRE

en un entorno seguro



CLARIFICAR EL CAMBIO CULTURAL Y ORGANIZACIONAL

a través de distintas cartografías



INSPIRAR TUS EQUIPOS

del nuevo rumbo empresarial hacia modelos más sostenible

¿EN QUÉ CONSISTE?



Next Level ofrece una experiencia única sobre la **evolución de las organizaciones** basada en 5 modelos muy distintos:

Ego, Process, Talent, Culture y Vision.

Cada nivel representa un cambio de **paradigma empresarial**, con tarjetas de evolución compuestas de requisitos y tarjetas umbral que representan el paso al siguiente nivel.



Se juega en grupos de 5 jugadores
que constituyen una empresa.

Esta debe funcionar sujeta a las reglas específicas de cada nivel, tomando decisiones y obteniendo como resultado un mapa de una posible evolución de su organización.



¿CÓMO FUNCIONA?

La dinámica de juego de **Next Level** coloca a **cada miembro de tu equipo en el centro de la experiencia:**

APRENDERÁ a partir de los beneficios del serious game (narración, compromiso individual, movilización colectiva, mejor comprensión de las estrategias, visión de conjunto) y todo ello en un contexto de juego reconocido por su derecho a cometer errores.

DESCUBRIRÁ y comprenderá la evolución de las diferentes posturas de gestión y toma de decisiones.

GENERARÁ confianza en él, creando un lenguaje común de cambio.



ETAPA 1

90'

Se desarrolla en **9 turnos** de juego y corresponde a **3 años de vida** (y transformación) de la organización.

Consiste en experimentar el juego en completa autonomía y en pequeños grupos de **5 jugadores** formados aleatoriamente o predeterminados según tus objetivos.

ETAPA 2

TRANSFERENCIA DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Esta parte va acompañada por nuestros facilitadores formados en el juego y **con gran conocimiento** del mundo de las organizaciones.

90' Duración mínima que puede extenderse durante el resto del día dependiendo de tus necesidades y expectativas.

Transferencia **DESCUBRIMIENTO 90'**

- ➔ Comentarios de los jugadores (dinámica del juego, dinámica del equipo, comentarios sobre el aprendizaje)
- ➔ Conversaciones guiadas sobre tarjetas de evolución que representan los umbrales entre 2 niveles
- ➔ Recopilación de las principales aspiraciones individuales y colectivas
- ➔ Presentación del modelo de evolución organizacional

Transferencia **DESCUBRIMIENTO + REFLEXIÓN**

- ➔ **Entre 90' y 4 horas**
- ➔ Incluye los elementos de la transferencia de 90'
- ➔ Recolección de las principales percepciones de los jugadores en relación a su experiencia corporativa
- ➔ Propuesta colectiva de cambios de umbral en su propia organización
- ➔ Mapeo del camino evolutivo de la organización
- ➔ Priorización de los desarrollos identificados colectivamente
- ➔ Establecimiento de un mecanismo colectivo para la medición del impacto



Next Level se inspira en **marcos académicos pioneros, y de literatura innovadora**, que desafían el status quo en términos de transformación de la cultura en management y organizacional.

EL MODELO DE ESPIRAL DINÁMICA

Un trabajo de investigación que comenzó en 1952 por **Clare Grave** y presentado luego en espiral por sus dos discípulos **Beck & Cowan** por su carácter “**expansivo, abierto, continuo y dinámico**”. Este modelo fue el **origen de numerosas aplicaciones y trabajos de investigación**, entre ellos uno mucho más reciente que, aplicado a las organizaciones, dio lugar al éxito de ventas “**Reinventing Organization**” escrito por **Frédéric Laloux** en 2014.

Los 5 niveles y las reglas del juego asociadas, así como las **cartas de Evolución** del juego, se diseñaron en base a este marco de referencia.

EL ENFOQUE INTEGRAL Y SU MODELO AQAL

Los 4 cuadrantes del **modelo AQAL de Ken Wilber** son otro mapa integral que representaría la **comprensión general y global del mundo**. Muy cerca de la espiral dinámica, los cuadrantes y los niveles forman el corazón del modelo en un proceso “que trasciende e incluye”, lo que significa que el siguiente nivel incluye el nivel anterior. **El enfoque integral amplía la perspectiva del desarrollo de la persona o de la empresa**, lo que la hace especialmente relevante hoy en un mundo que atraviesa un profundo cambio socioeconómico.

Utilizamos este modelo especialmente en la **fase de transferencia de la experiencia de aprendizaje**, es decir, el de briefing del equipo después de los 90' de juego.





LA GÉNESIS DEL JUEGO



Desde nuestra experiencia, **diseñar un serious business game requiere de algo más que experiencia y entusiasmo.**

En nuestro caso, los **ingredientes imprescindibles** para hacer realidad este proyecto han sido:

1 EL “TIEMPO LENTO”

La idea surgió como fórmula para dar continuidad a los talleres de **Corporate Hackers** que realizábamos en 2017. Posteriormente, en colaboración con jóvenes diseñadores de procesos de la escuela **Kaos Pilot** y una agencia de desarrollo de juegos en 2019 dimos forma y lanzamos los primeros pilotos.

En 2020 la pandemia nos invitó a desarrollar **Next Level** lentamente, con la convicción de que la nueva realidad reforzó esta necesidad de **evolucionar de la conciencia individual y colectiva, hacia modelos de vida y organizacionales más sostenibles.** En un mundo de inmediatez, **Next Level** nació lentamente.

2 LA “COMPLICIDAD DE JUEGO”

Cada encuentro semanal fue **una oportunidad para compartir, disfrutar y reunirnos en torno a una intención creativa.** Si bien el objetivo de ver algún día **Next Level** como una herramienta para ofrecer sesiones de coaching de equipos ha estado siempre presente en nuestra mente, nunca ha primado sobre el placer de vivir el proceso, integrando el ritmo y los recursos disponibles, en ocasiones limitados por nuestras respectivas actividades.



¡ELLOS YA HAN JUGADO CON PROPÓSITO!



Porque vas viendo cómo ciertas decisiones van afectando y cómo evoluciona la empresa.

OLGA

En el aspecto aprender jugando. Es verdaderamente útil y enriquecedor.

GABRIEL

Poder hacer que un equipo directivo vea lo que pasa y cómo se vive un cambio organizacional que no solo depende de RRHH.

BEA

Permite el team building, permite unir el grupo u entorno a un reto.

LORENA

Contacta con nosotros para saber más sobre tu sesión de coaching de equipo o de Team building con propósito.



nextlevel@nextlevel2050.com
Mathieu Durrande
(+34) 669 85 24 13

¿Cómo
NEXT LEVEL cumple
con el objetivo de la
transformación cultural
y organizacional?



¿Y tú?

¿Estás preparado para llevar tu organización al próximo nivel?